



LA CPS DANS L'ÉCOSYSTEME NUMÉRIQUE POLYNESIEN

Présentation Conseil
d'Administration de **OPEN**

16 mars 2022

Xavier Llerena



PETITE PRÉSENTATION DE LA DSI CPS

Missions

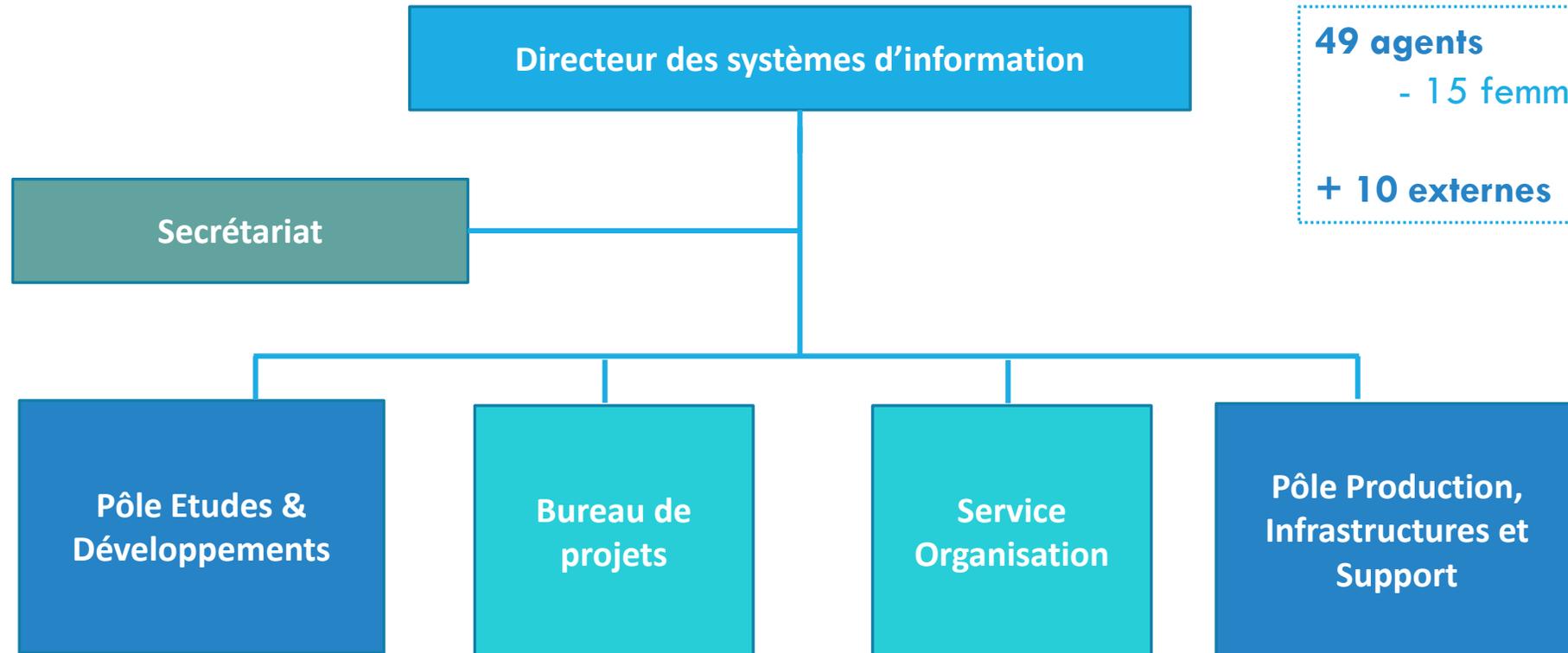
- Maintenir en conditions opérationnelles le SI CPS
- Faire évoluer le SI en fonction de la stratégie de la CPS
- Assurer la production et l'exploitation du SI
- Assurer la pérennité du SI

Nos ambitions :

- ❖ Etre un partenaire stratégique des Directions métiers et support, de la Direction Générale et du CA
- ❖ Etre au plus près des métiers, pour une collaboration efficace et productive
- ❖ Etre le moteur de la transformation (digitale) de la CPS !
- ❖ Etre pleinement mobilisés et engagés dans le bon fonctionnement du SI de la CPS
- ❖ Etre une DSI résolument moderne, tournée vers l'avenir, agile, innovante et où il fait bon travailler !



CARTE D'IDENTITÉ



49 agents
- 15 femmes / 33 hommes

+ 10 externes



LE SYSTÈME D'INFORMATION DE LA CPS

- **Le SI cœur de métier :**

- ❖ Assurance maladie, Contrôle Médical, Retraite, Prestations familiales, Cotisations, Recouvrement, Contrôle...
- ❖ Développées en interne
- ❖ Avec le langage COBOL
- ❖ Programmes de + de 30 ans...
- ❖ Centralisés autour d'une base de données Oracle
- ❖ + domaines support : compta, contrôle interne, SI, RH, SSI, stats, juridique...

- **Nouveaux SI**

- ❖ Domaines refondus, domaines nouvellement informatisés, e-services...
- ❖ Développées en interne ou en externe si pas stratégique
- ❖ Langage JAVA + langages du Web

- **SI Décisionnel / Business Intelligence**

- Talend, Business Objects et SAS

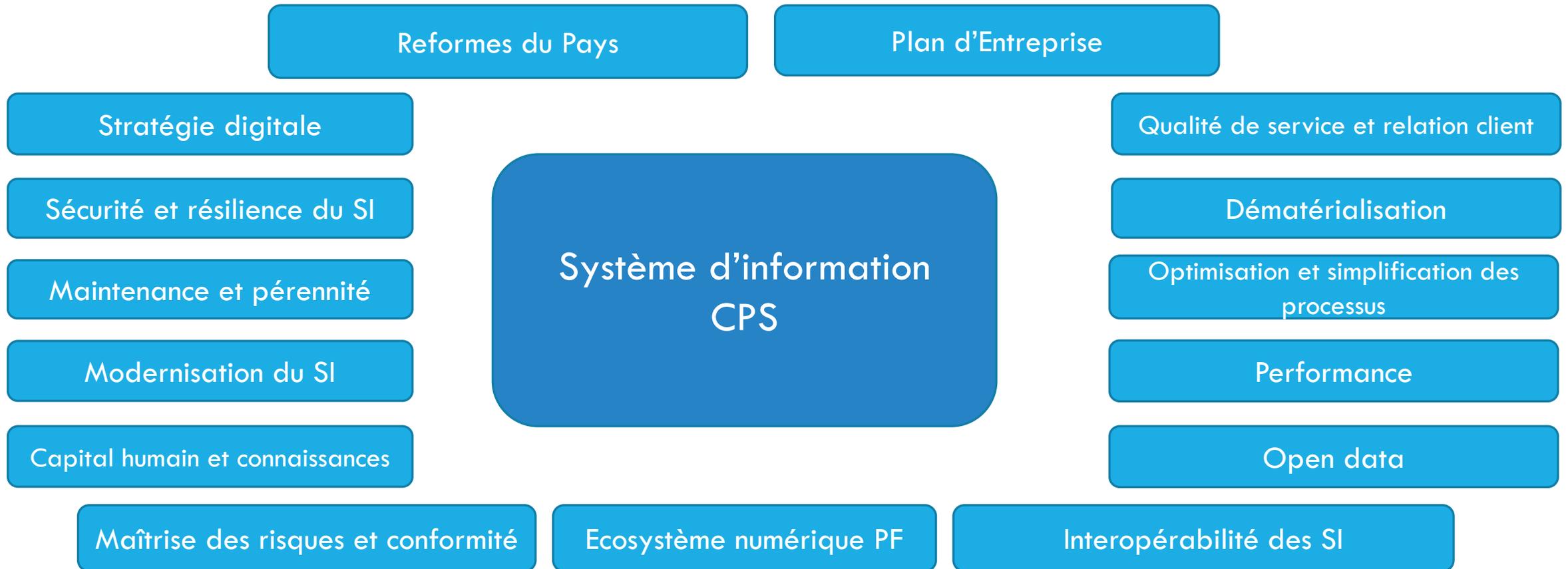
- **Progiciels :**

- PremiumRH, Sage Compta, Sage Paye, Itesoft...

- ✓ 3 salles serveurs
- ✓ 1,5 To de données en production
- ✓ Environ 13 000 tables relationnelles
- ✓ 50+ applications en production
- ✓ Téléphonie IP
- ✓ Environ 700 postes de travail
- ✓ 510 agents
- ✓ 9 antennes et 1 antenne mobile
- ✓ 2 agences internationales
- ✓ Environ 90 000 comptes externes



SUJETS STRATÉGIQUES PAR RAPPORT AU SI CPS



Stratégie de dématérialisation

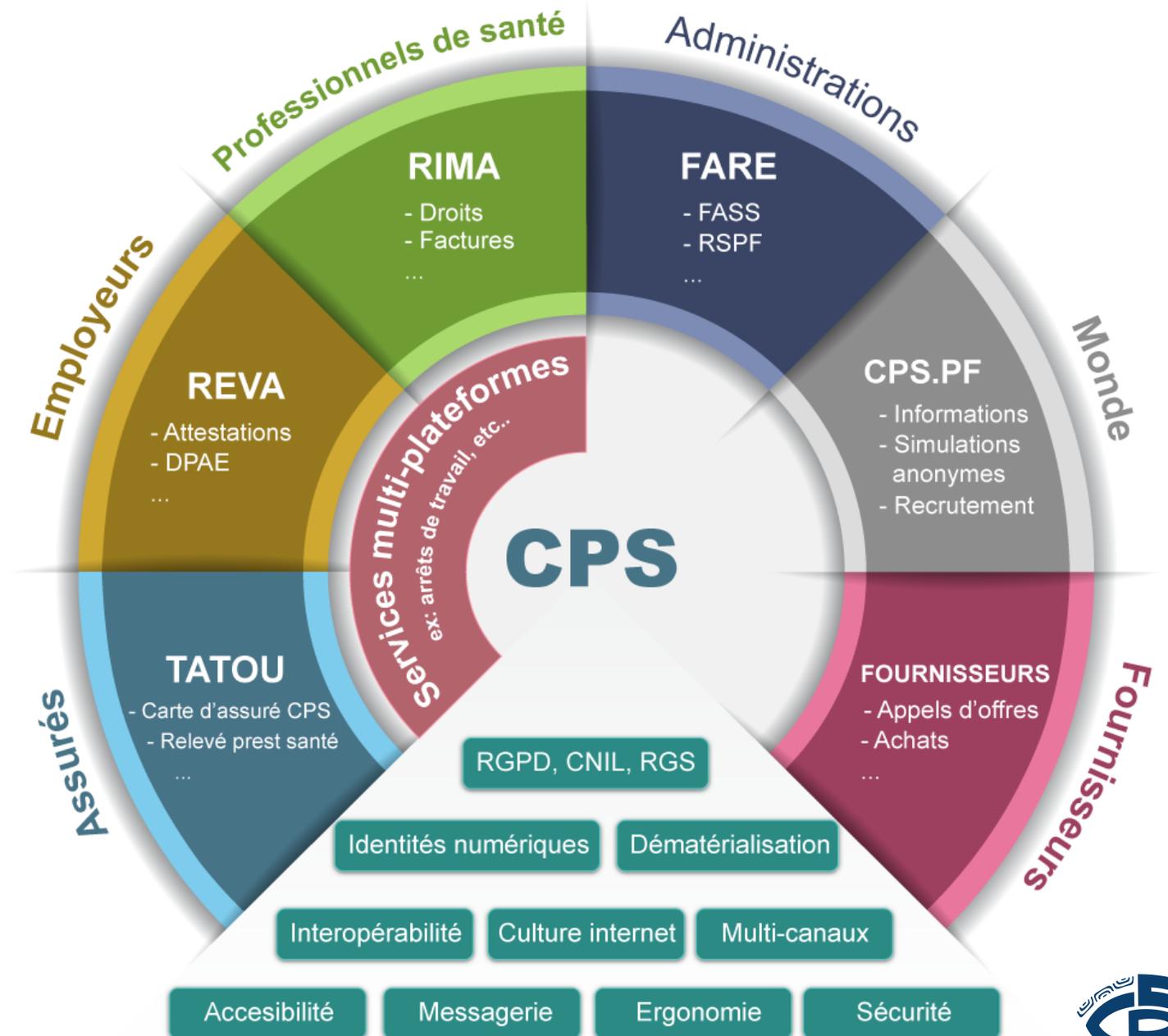
*4 chantiers complémentaires,
avec au centre de nos préoccupations :*

- ✓ *nos assures ;*
- ✓ *nos agents.*



e-services CPS

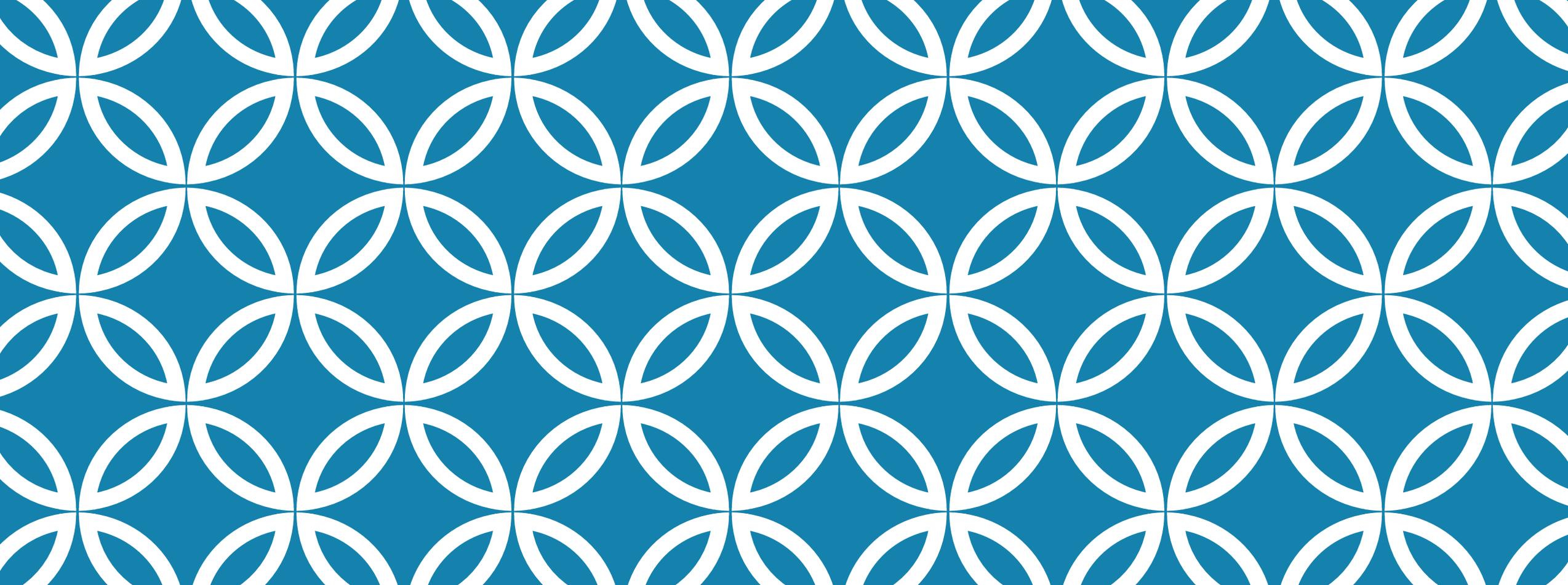
- ✓ 6 plateformes
- ✓ Identités numériques de confiance
- ✓ Homologation RGS pour Tatou
- ✓ 1 application mobile à venir



NOS DÉFIS

- La CPS au cœur d'un écosystème dans le domaine des employeurs, de la santé, du social...
- ... qui interagit avec un ensemble de partenaires : les entreprises, le Pays (direction de la santé, CHPF, DSFE, SEFI...), les professionnels de santé, les caisses métropolitaines...
- La CPS, une entreprise à missions, qui entend interagir et s'appuyer sur un écosystème numérique polynésien qui se développe dans l'intérêt de la Polynésie et des Polynésiens
 - *Contribuer activement à l'écosystème numérique polynésien : PFConnect, Espace numérique de santé, open data...*
- Préserver et développer notre capital humain
 - *Télétravail*
 - *MOOCs, Espaces collaboratifs*
 - *Accompagnement du changement*
- Mieux piloter et développer le SI de la CPS : notre outil de travail
 - *Co-construction avec nos usagers*
 - *Simplifier, rationaliser, urbaniser et moderniser le SI*
 - *Résilience et pérennité du SI*





MERCI DE VOTRE ATTENTION |

